

КОНКУРС СТРОИТЕЛЕЙ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ 2021



СИБЖИЛСТРОЙ
Экология. Технологии. Качество

ООО «СИБЖИЛСТРОЙ»

Генеральный директор — Т. В. Бойко

Тюменская область, Тюменский район, р.п. Винзили,
ул. Промышленная, 1, тел. (3452) 72-81-00

■ НОМИНАЦИЯ:

Организация года

■ КАТЕГОРИЯ:

Организации промышленности строительных
материалов численностью до 300 человек



Предприятие «Сибжилстрой» основано 90 лет
назад — в 1932 году. На сегодняшний день
это единственный завод по производству
цементно-стружечных плит в Уральском
Федеральном округе. Возглавляет предприятие
Татьяна Васильевна Бойко.

ООО «Сибжилстрой» имеет одну из самых больших тер-
риторий предприятий в Тюменской области — порядка
15 Га. У завода хорошая логистика — имеется непо-
средственный доступ к федеральной трассе Р402
(Тюмень—Омск) и к Свердловской железной дороге.

На территории ООО «Сибжилстрой» расположены про-
изводственные, хозяйственные, складские помеще-
ния общей площадью свыше 35 000 кв.м. Предприятие
обладает мощными грузоподъемными механизмами,
большим парком автомобильного транспорта.

ООО «Сибжилстрой» — клиентоориентированное пред-
приятие. Потребителями продукции в основном яв-
ляются представители отрасли строительства, однако в
связи с особенностью предприятия производить про-
дукцию разного размерного ряда, присутствуют и кли-
енты частного домостроительства. Завод полностью
ориентирован на потребности заказчиков и готов
поставлять свою продукцию в любой регион страны,
как автомобильным транспортом, так и железнодо-
рожным.

Предприятие имеет довольно большую географию
поставок продукции. В 2021 году продукция достав-
лялась в тридцать регионов Российской Федерации и
две республики ближнего зарубежья — Белоруссию и
Казахстан.

ОСНОВНЫЕ ТЭП ОРГАНИЗАЦИИ В 2021 ГОДУ

Основная деятельность заключается в производстве
цементно-стружечных плит с соблюдением всех техно-
логических процессов и для этого оснащено соответст-
вующим оборудованием. Объем выпущенной готовой
продукции ЦСП в 2021 году составил 20 145 куб.м,
что на 11,2% больше, чем в 2020 году.

**Выручка от реализации товаров, продукции,
работ, услуг** — 428 223 тыс. руб.
(темп роста к соотв. периоду 2020 года — 43,1%);

Рентабельность продаж — 27%;

Чистая прибыль — 175 238 тыс. руб.
(темпы роста к соотв. периоду 2020 года — 199%);

**Выручка от реализации на одного
среднесписочного работника** — 4118 тыс. руб.
(темп роста к соотв. периоду 2020 года — 40,4%);

**Производительность труда, рассчитанная
по добавленной стоимости** — 827 тыс. руб.
(темп роста к соотв. периоду 2020 года — 190%);

**Объем промышленного производства
в действующих ценах** — 553 988 тыс. руб.
(темп роста к соотв. периоду 2020 года — 11,1%);

Запасы готовой продукции на конец периода —
20 087 тыс. руб.

СООТВЕТСТВИЕ РОССИЙСКИМ И (ИЛИ) МЕЖДУНАРОДНЫМ НОРМАМ И ТРЕБОВАНИЯМ

ООО «Сибжилстрой» имеет сертификат на соответ-
ствие требованиям международных стандартов
ISO 9001:2015, действует система ОТК, утверждена
политика в области качества. Прежде чем попасть
к потребителю, продукция подвергается многосту-
пенчатому контролю.

В 2021 году предприятие с целью повышения уровня
управляемости производством, снижения брака
при производстве, увеличения производительности
за счет правильной организации всех процессов,
связанных с производством, вступило в программу
«Бережливое производство». Работа по улучшению
производственных процессов продолжается.

РАБОТА ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ (ОБУЧЕНИЕ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ)

ООО «Сибжилстрой» — предприятие с молодым
потенциалом. В 2021 году молодых людей в возрасте
до 35 лет в коллективе было 65 человек (62,5%).
Количество сотрудников с образованием выше
средне-специального растет с каждым годом:
в 2019 г. было 19, в 2020 г. — 43, в 2021 г. — 60.

В настоящее время организация делает ставку
на «выращивание» кадров: на работу принимаются
молодые специалисты, часто еще не завершившие
обучение в вузах и сузах, но активные — со стремле-
нием добиваться продвижения инноваций в производ-
ство, внедрения новых программ и технологий. Стиму-
лом для этого служат, в том числе — перспектива карь-
ерного роста, материальные и моральные поощрения,
предоставление на наградам, повышение на престиж-
ные курсы подготовки и повышения квалификации,
выдвижение на участие в профессиональных кон-
курсах, семинарах, конференциях различного уровня.

Среднесписочная численность ООО «Сибжилстрой»
за 2021 год — 104 человека. Удельный вес работников,
прошедших обучение и повышение квалификации,
составил 96%.

ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, МАШИН И МЕХАНИЗМОВ

В ООО «Сибжилстрой» ведется постоянная работа
по совершенствованию системы развития предприя-
тия. Одним из приоритетов руководства является
постоянное последовательное обновление и автома-
тизация основных средств, что позволило успешно
произвести и реализовать максимальное количество
продукции с момента запуска завода (в 1986 г.)
при удовлетворяющих потребителя качественных
и стоимостных показателей.

В числе собственных конструкторских и технологи-
ческих разработок — установка приема, хранения и изго-
товления из концентратов жидкого пищевого стекла,
включающая в себя системы приема-хранения
с защищаемыми трубопроводами, системы механиче-
ского перемешивания и барботирования. Изготовлена
и смонтирована multifunctional система само-
стоятельно. Она позволила снизить стоимость получа-
емого сырья, стабилизировать качественные показате-
ли, уменьшить трудоемкость.

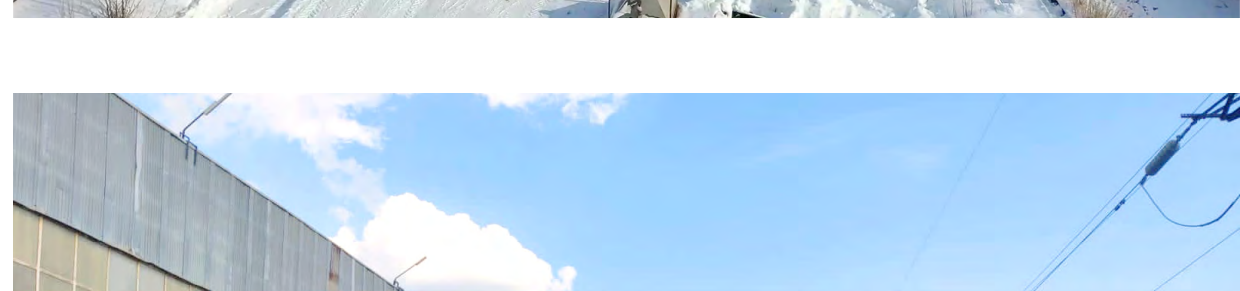
Разработана и внедрена системы сушки плит ЦСП
в камере акклиматизации путем внедрения систем
осушения и нагрева, не имеющих аналогов у предпри-
ятий выпускающих такую же продукцию, что позволило
увеличить оборачиваемость полуфабриката при одно-
временном снижении энергозатрат на 68%.

МЕРОПРИЯТИЯ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ ЭКОНОМИЮ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ

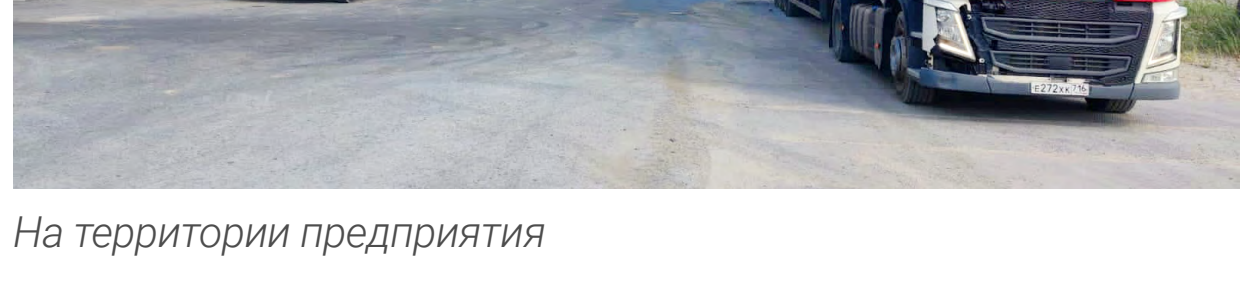
Изготовление плит ЦСП является очень тепло- и энер-
гоемким производством. Для снижения энергопотре-
бления был проведен детальный анализ потребления
электроэнергии и выявлены большие потери за счет
реактивной мощности. Для ее снижения были установ-
лены конденсаторно-компенсаторные установки
в собственных трансформаторных подстанциях,
что позволило существенно снизить затраты электро-
энергии на единицу выпуска продукции.

Переход с высокоэнергетической паровой систе-
мы отопления технологической линии на систему
воздушного отопления камеры акклиматизации
позволил согревать тепло в камере, уменьшить цир-
куляцию горячего воздуха в камере, равномерно
производить нагрев и просушку плит, снизить
нагрузки на котельные.

Внедрена Автоматизированная система управления
газовых котельных с целью удаленного мониторинга,
регулировки температуры, давления теплоносителя.



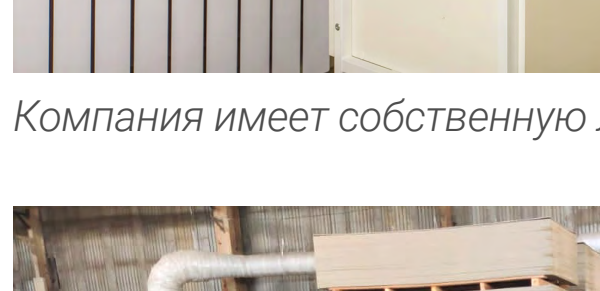
На территории предприятия



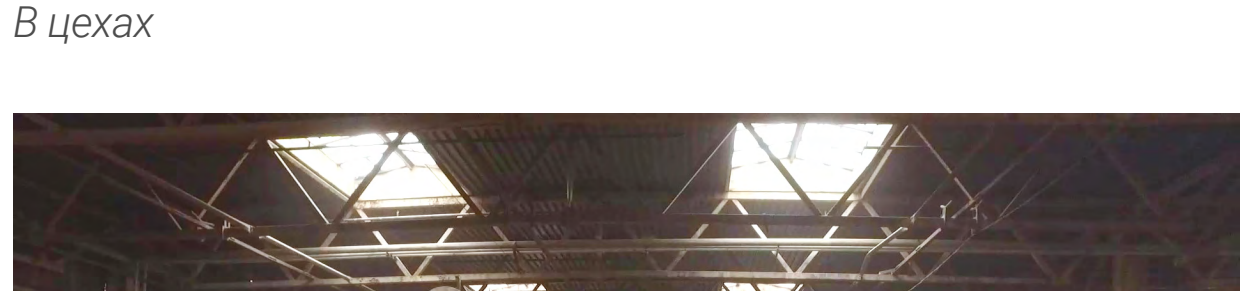
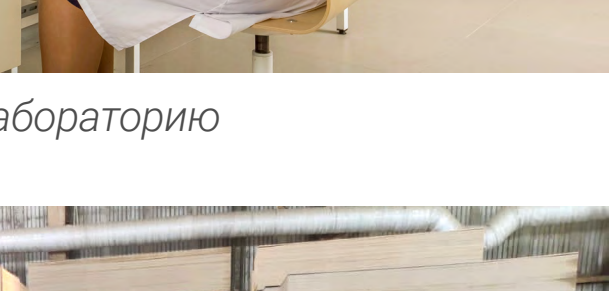
Компания имеет собственную лабораторию



На производстве



В цехах



Продукция

Проведена модернизация системы отопления произ-
водственного помещения, в том числе выделение
технологической системы от системы отопления цеха,
создание дублирующих контуров для возможности
экстренно переключаться с твердотопливной
на газовую или блочную котельные, без остановки
производственного процесса.

Многие воплощенные идеи привнесли не только удоб-
ство использования для производства и техническую
безопасность, но и большую экономию для предприя-
тия, эффективность использования материальных
и трудовых ресурсов. Показатель использования
энергоресурсов на единицу выпущенной продукции
при прочих равных условиях в 2019 г. достигал 269 кВт,
в 2020 г. — 168 кВт, в 2021 г. снизился до 154 кВт.

СОЦИАЛЬНАЯ ОРИЕНТИРОВАННОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

ООО «Сибжилстрой» — социально ориентированное
предприятие. Зарплата выплачивается
регулярно. Средняя заработная плата на предприятии
на 21% превышает среднюю заработную плату в дере-
вообрабатывающей отрасли региона (37 615 рублей).

Условия труда и быта сотрудников постоянно улучша-
ются. Охрана труда и техника безопасности на пред-
приятии в приоритете. Организованы места досуга
и зоны отдыха, места питания, кабинеты и производст-
венные помещения оснащаются системами обработки
воздуха, организована развозка сотрудников, посто-
янно выдаются средства индивидуальной защиты,
ежеквартально проводятся инструктажи по технике
безопасности. На предприятии имеется свой учебный
кабинет.

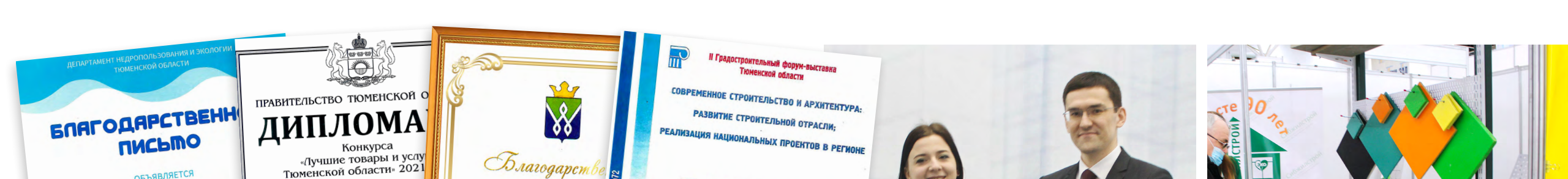
ООО «Сибжилстрой» для улучшения жизнедеятельно-
сти сотрудников имеет на предприятии медицинский
кабинет, в котором дважды в день ведется контроль
состояния работников. Ежегодно на территории завода
проводится диспансеризация медперсоналом местной
поликлиники.

Коллектив завода принимает участие в различных
экологических акциях. В частности, в 2021 году ра-
ботники предприятия участвовали в акции «Вода в Рос-
сии» — федеральном проекте, направленном на улуч-
шение экологической ситуации на берегах водоемов.
Также было проведено более 10 субботников.

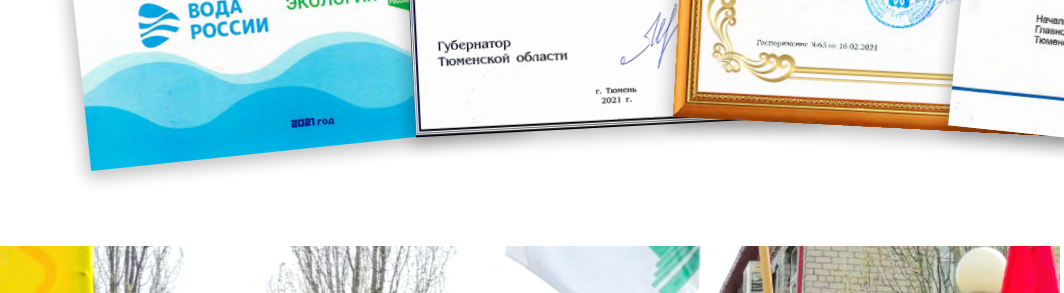
На предприятии разработан комплекс культурно-
досуговых мероприятий для персонала — проведение
совместных календарных и профессиональных
фуршетов, участие в общественных акциях,
таких как «Минута молчания», «Гудок Памяти»,
«Бессмертный полк».

ООО «Сибжилстрой» постоянно участвует в строите-
льных выставках Тюмени, в онлайн-сессиях по продвиже-
нию тюменских производителей на рынках стран СНГ,
организованных Тюменским центром поддержки экс-
порта. В 2021 году предприятие стало дипломантом кон-
курса «Лучшие товары и услуги Тюменской области».

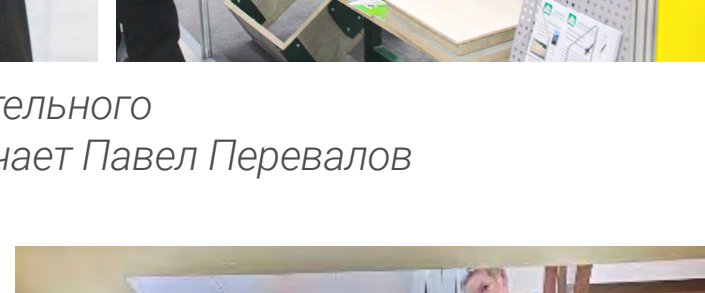
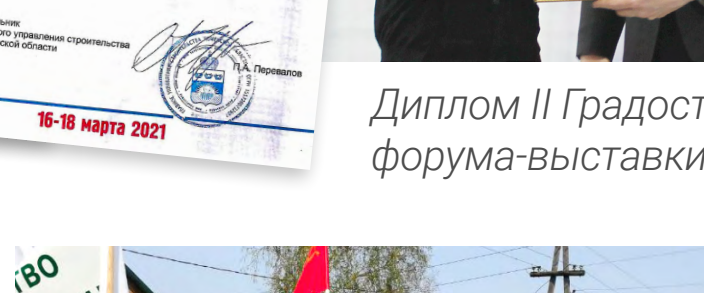
**Использование знаков качества при реализации
продукции. Безусловно, это повышает уровень доверия
клиентов. Но главное — это подтверждение продукции
на действительно высоком уровне качества,
что для ООО «Сибжилстрой» является приоритет-
ным и дает уверенность в дальнейшей развитии
предприятия.**



Диплом II Градостроительного
форума-выставки вручает Павел Перевалов



На параде 9 Мая



Мастер-класс по рисованию



Новогодний утренник



На субботнике в рамках проекта «Вода в России»

ОРГАНИЗАТОРЫ КОНКУРСА:

Главное управление строительства
Тюменской области

Союз строителей (работодателей)
Тюменской области

Тюменская областная организация профсоюза работников
строительства и промышленности строительных материалов