



КОНКУРС СТРОИТЕЛЕЙ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ



ОАО «ТЮМЕНСКАЯ ДОМОСТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ»

Генеральный директор – Н.И. Щепелин
г. Тюмень, ул. Республики, 253
Тел. (3452) 222-200

У генерального директора ОАО «ТДСК» Николая Игнатьевича ЩЕПЕЛИНА немало заслуженных наград и званий, в числе которых – «Почетный строитель Тюменской области» (присвоено в 2008 г.), «Почетный гражданин Тюменской области» (присвоено в 2018 г.), Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени (присвоено в 2018 г.)



Тюменская домостроительная компания



НОМИНАЦИЯ	Руководитель года
КАТЕГОРИЯ	Генподрядные организации численностью свыше 300 человек

ОАО «Тюменская домостроительная Компания» сегодня – это крупный градообразующий холдинг, обладающий всеми современными техническими достижениями и необходимыми ресурсами, в структуре которого специализированные производственные подразделения и дочернее предприятие. Руководит компанией **Николай Игнатьевич ЩЕПЕЛИН, заслуженный строитель России.**

Николай Игнатьевич ЩЕПЕЛИН – известная личность в строительном комплексе Тюменской области, за его плечами бесценный опыт строительства и реализации крупных проектов в таких городах, как Тюмень, Ишим, Нефтеюганск. Стаж работы в отрасли – 44 года, почти 25 лет он является бессменным руководителем ОАО «Тюменская домостроительная компания».

Под руководством Николая Игнатьевича компания стала крупнейшим застройщиком Тюменской области. Николай ЩЕПЕЛИН обладает отличными организаторскими способностями, его талант строителя, энергия и человеческая мудрость востребованы для реализации перспективных планов предприятия по комплексному освоению новых территорий областной столицы, для строительства различных объектов социального назначения.

Николай Игнатьевич активно участвует в программе по реализации Договора между органами государственной власти Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа «Сотрудничество», национального проекта «Жилье и городская среда», программ «Молодая семья», «Военная ипотека», программ государственной поддержки работников бюджетной сферы и переселения граждан из аварийного жилищного фонда.

СТАВКА – НА ВЫСОКИЙ

ПРОФЕССИОНИЗМ

Исключительно благодаря дальновидности Николая ЩЕПЕЛИНА, его инновационному подходу, ОАО «ТДСК» является динамично развивающейся компанией. На предприятии постоянно ведется модернизация существующих технологических линий, освоение новых материалов и наращивание объемов производства, результатом этих процессов является улучшение условий труда, а также создание новых рабочих мест. За 2019 год чистая прибыль в распоряжении компании после уплаты налогов составила 1 774 млн рублей.

Среднесписочная численность работающих в минувшем году составила 2246 человек: 9% – руководители; 19% – специалисты и служащие; 72% – рабочие, что характерно для сферы строительства и производства с высокой долей ручного труда.

Анализ структуры персонала по уровню образования показывает, что в ТДСК работает квалифицированный персонал. Основная часть (51%) работников имеет высшее или среднее профессиональное образование, 44% – прошли профессиональную подготовку. По возрасту структура также сохраняется: более половины работников предприятия находится в возрасте до 40 лет, что говорит о большом потенциале коллектива и высокой трудовой активности.

Среднемесячная заработная плата одного работающего – 63,8 тыс. руб., что соответствует уровню на рынке труда г. Тюмени.

СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ – КРЕПКИЙ И ЗДОРОВЫЙ КОЛЛЕКТИВ

Николай ЩЕПЕЛИН в полной мере осознает свою социальную ответственность и регулярно участвует в различных социальных, благотворительных и культурных мероприятиях.

На предприятии грамотно организован производственный процесс и созданы благоприятные условия для эффективного труда и отдыха персонала. В своем составе Тюменская домостроительная компания имеет подразделения социальной сферы.

На территории предприятия работает столовая, предусмотрены пункты для приема пищи, а также организована доставка горячего питания на строительные объекты. Благодаря этому все работники предприятия имеют возможность получать полноценное, здоровое, разнообразное питание. Такой подход способствует сохранению здоровья и высокой работоспособности персонала ТДСК.

Медико-санитарная часть, оснащенная современным медицинским оборудованием, предоставляет работникам большой спектр медицинских услуг, дает возможность проходить лечение без отрыва от производства. Контроль, осуществляемый совместно с управлением по промышленной и экологической безопасности за применением работниками средств индивидуальной защиты служит профилактикой производственного травматизма и профзаболеваний. Содержание ведомственной поликлиники выгодно для предприятия и с экономической стороны. В 2019 году положительный экономический эффект от ее деятельности составил 3 млн рублей.

Кроме того, работники имеют возможность посещать ФОК «Домостроитель», находящийся на территории компании. В ТДСК ежегодно проводятся спартакиады среди работников по мини-футболу, волейболу, баскетболу, шахматам, пулевой стрельбе, настольному теннису и т.д. Ежегодно сборные команды предприятия принимают участие в спартакиадах города и области по отдельным видам спорта (лыжные гонки, плавание, легкая атлетика, футбол, настольный теннис, волейбол, шахматы, мини-футбол и пр.).

В ОАО «ТДСК» большое внимание уделяется нематериальной мотивации работников. В 2019 году 191 работник компании был поощрен государственными, областными, городскими и общественными наградами.

БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА – НА ВЫСОТЕ

Одним из приоритетных направлений в работе ТДСК под руководством Николая ЩЕПЕЛИНА является промышленная и экологическая безопасность. Сумма средств, направленная на эти цели в 2019 году, составила 16,2 млн рублей. Больше всего средств направлено на приобретение спецодежды и обуви (14,4 млн руб.), лечебно-профилактическое питание (1,1 млн руб.).

На 31 декабря 2019 г. специальная оценка условий труда проведена более чем на 1 176 рабочих местах. Работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда (419 рабочих места) предоставляется право на льготы и компенсации в виде дополнительного отпуска (7 дней), доплат к тарифной ставке или окладу (в размере 4%), медицинский осмотр, лечебно-профилактическое питание. Всего по итогам года сумма компенсаций составила 11,5 млн рублей.

По итогам 2019 года Программа ОАО «ТДСК» по строительству и вводу объектов выполнена на 100%. На предприятии накоплен богатый практический опыт возведения объектов любой степени сложности. В настоящий момент компания по праву зарекомендовала себя как надежный и добросовестный партнер. В этом – безусловная заслуга коллектива предприятия под руководством Николая ЩЕПЕЛИНА.

Способ реализации жилья – договоры купли-продажи



Презентация комплексного освоения территории в ЖК «Ново-Патрушево» для министров



Открытие бульвара «Сказочный» в ЖК «Ново-Патрушево»



Собственная лаборатория на территории имущественного комплекса ОАО «ТДСК»



Площадь производственной базы ОАО «ТДСК» – 208 627 м²



Собственный автопарк насчитывает 225 единиц техники



Трудоустроено более 2 000 человек



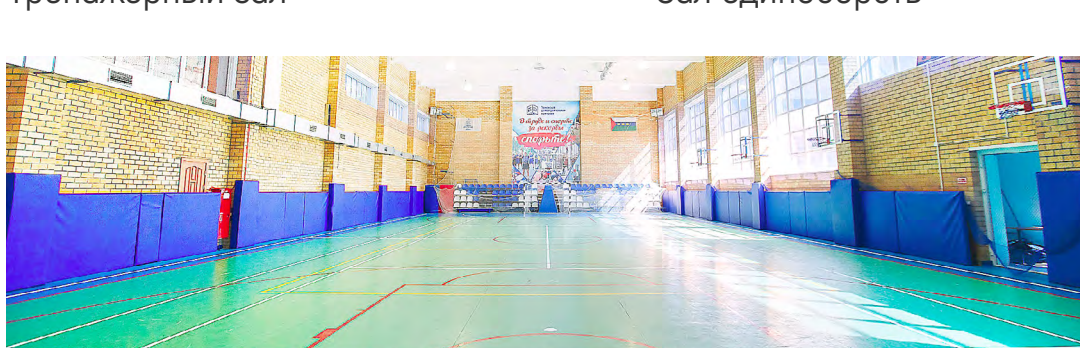
ФОК «Домостроитель» на территории ОАО «ТДСК»



Тренажерный зал



Зал единоборств



Оснащение ФОК «Домостроитель»

ОРГАНИЗАТОРЫ КОНКУРСА:

Главное управление
строительства
Тюменской области

Союз строителей
(работодателей)
Тюменской области

Тюменская областная организация
профсоюза работников строительств
и промышленности строительных материалов